

Уважаемый господин председатель,

Позвольте поблагодарить Управление людскими ресурсами и его нового руководителя за предоставление соответствующих докладов.

Сегодня российская делегация хотела бы представить решение лишь по одному аспекту управления людскими ресурсами, к сожалению, не включенному в доклады.

10 лет назад Генеральный секретарь в лице своего помощника принял обязательство определять семейное положение со ссылкой на национальное законодательство сотрудников. Это обязательство зафиксировано в резолюции 58/285 (см. офиц.отчеты A.C.5/58/SR.39) и составляет правовую основу для определения условий службы персонала ООН. Данный вопрос более не рассматривался Генассамблеей и никаких поручений Генсекретарю в этой связи не принималось.

26 июня с.г. Генеральный секретарь принял решение пересмотреть условия службы персонала в части определения семейного положения персонала без надлежащих согласований, прежде всего, в рамках установленного межправительственного процесса, несмотря на очевидные финансовые последствия. Новая политика чревата не только дополнительными финансовыми обременениями, но и коллизиями при рассмотрении вопросов, связанных с браками, разводами и усыновлением.

Российская делегация исходит из того, что изменения политики управления людскими ресурсами в ООН и определение условий службы является прерогативой Генассамблеи, равно как и определение рамок, в которых призвана действовать система внутреннего правосудия. Российская делегация считает целесообразным вернуть упомянутые изменения в условиях службы в русло установленных процедур согласования.

Благодарю за внимание.